



# Città Metropolitana di Palermo

## Ufficio Segretario/Direttore Generale

U.O. di coordinamento dell'Ufficio del Segretario/Direttore Generale  
Rapporti Istituzionali – Gestione Finanziaria e Giuridico/Amministrativa

Alla Direzione Politiche del Personale  
Avvocatura  
*c.a. Dott.ssa Mattea Volpe*

**SEDE**

**OGGETTO:** Direttiva per l'avvio della Contrattazione Decentrata – Parte Economica –  
Anno 2021. Integrazione esplicativa.

Si trasmette, in allegato alla presente, per dovuta conoscenza e per gli adempimenti consequenziali di competenza di codesta Direzione, la Direttiva del Sindaco Metropolitanano di cui all'oggetto, prot. n. 0035279 del 08/06/2021.

**Il Segretario/Direttore generale**  
Dott.ssa Antonina Marascia



# Città Metropolitana di Palermo

## Il Sindaco Metropolitano

Al Sig. Segretario/Direttore Generale  
Dott.ssa Antonina Marascia  
SEDE

**OGGETTO:** Direttiva per l'avvio della Contrattazione Decentrata - Parte Economica - Anno 2021. Integrazione esplicativa.

Premesso che con Direttiva prot. n. 0011452 del 23/02/2021 si era stabilito di avviare la Contrattazione Decentrata - Parte Economica - Anno 2021, al fine di consentire l'applicazione degli istituti già contrattualizzati in Parte Giuridica, e di garantire il miglior svolgimento dei servizi e l'ottimizzazione dell'organizzazione dell'Ente nel suo complesso, garantendo, in conformità al CCNL, gli istituti contrattuali obbligatori, la progressione economica orizzontale e la produttività del personale dipendente, previa valutazione della performance.

A garanzia dell'ottimizzazione dell'organizzazione dell'Ente nel suo complesso, e data la costante depauperizzazione delle risorse umane con aumento esponenziale di compiti, mansioni e responsabilità in capo al personale residuo, si rende necessario integrare la direttiva di avvio della Contrattazione Decentrata - Parte Economica - Anno 2021, così come di seguito:

- Valorizzare le posizioni organizzative della struttura, incrementando lo stanziamento ad esse dedicato di una somma che consenta la rivalutazione delle fasce di retribuzione di posizione ridefinendone il numero nell'ambito della riorganizzazione delle singole Direzioni, che costituisce obiettivo operativo PEG 2021;
- valorizzare il personale di categoria B, C e D non incaricato di posizione organizzativa, con la rivalutazione in termini finanziari degli stanziamenti per indennità per specifiche responsabilità di cui all'art 70 quinquies, comma 1, e per indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies del CCNL Comparto vigente.

*Prof.  Orlando*